

Положение

о порядке и условиях выплат стимулирующего характера персоналу МКДОУ Детского сада «Теремок» за качество выполняемых работ; за интенсивность и высокие результаты работы; премиальные выплаты по итогам работы; за стаж непрерывной работы в дошкольном учреждении
(далее – Положение)

1. Общие положения

- 1.1 Настоящее положение регламентирует вопросы установления стимулирующих выплат работников дошкольного учреждения (далее учреждения).
- 1.2. Стимулирующие выплаты являются формой поощрения за результативность и высокое качество труда, выраженное в индивидуальных достижениях воспитанников.
- 1.3. Стимулирующие выплаты производятся из фонда стимулирования на основании приказа заведующей детского сада по решению комиссии.
- 1.4. Настоящее Положение разработано в соответствии с Перечнем стимулирующих выплат утвержденным Постановлением Главы Администрации Пряжинского национального муниципального района № 1167 от 15.12.2008

2. Формирование фонда оплаты труда Учреждения

- 2.1. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется в пределах объема бюджетных средств на текущий финансовый год, доведен Учредителем в соответствии с нормативами.

Фонд оплаты труда отражается в смете доходов и расходов Учреждения.

3. Виды стимулирующих выплат

- 3.1. Стимулирующие выплаты:
 - за интенсивность и высокие результаты работы;
 - премии по итогам работы за квартал и за год.
- 3.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении либо в абсолютном размере, примененные к окладу без учета ПК.
- 3.3. Конкретный размер устанавливается заведующей детским садом по согласованию с Советом учреждения.
- 3.4. Выплаты в пределах выделенных бюджетных ассигнований Администрации национального муниципального района.

4. Статистическая обработка данных по каждому блоку деятельности

Суммирование результатов осуществляется комиссией в составе представителя Администрации учреждения (заведующая, заместитель заведующей по АХЧ), комиссией трудового коллектива.

5. Процедура оценки качества образовательной деятельности педагогических работников учреждения

- диагностика воспитателей;
- табеля посещения;
- информационная справка старшего воспитателя;
- справка-анализ заболеваемости старшей медицинской сестры.

Процедура оценки технического персонала:

- анализ справка заместителя заведующей по АХЧ;
- результаты контроля старшей медицинской сестры.

6. Критерии снижения стимулирующих выплат

6.1. Стимулирующие выплаты могут быть сняты

- за нарушение трудовой дисциплины (опоздания, невыполнение основных обязанностей, приказов);
- за несвоевременное и некачественное оформление документации;
- длительное отсутствие на работе (болезнь, отпуск).

7. Механизм распределения стимулирующих выплат

7.1. Бухгалтерия на основании финансово-экономических расчетов определяет сумму стимулирующей части ФОТ для распределения;

7.2. Администрация детского сада совместно с комиссией определяет размер стимулирующих выплат по каждому сотруднику индивидуально согласно критерий деятельности в Положении.

7.3. На основании решения комиссии руководитель учреждения издает приказ о выплате конкретных размеров премий стимулирующего характера.

Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы труда сотрудникам МКДОУ Детский сад «Теремок»

Система стимулирующих выплат работникам предусматривает:

- **постоянные стимулирующие выплаты** – устанавливаются на год. Размер и порядок установления постоянных выплат установлен Учреждением на срок, но не более 1 года, в пределах фонда оплаты труда и максимальным размером для конкретного работника не ограничиваются;

- **разовые стимулирующие выплаты** (выплаты по итогам работы за месяц, квартал, полугодие) – размер, порядок и условия применения, которых определяются в пределах фонда оплаты труда и максимальным размером для конкретного работника не ограничиваются.

Разовые выплаты зависят от результатов работы за конкретный период.

Постоянные стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы труда

1. За квалификационную категорию:

Высшая – 20%

Первая – 10%

2. За работу с детьми инвалидами, детьми с ограниченными возможностями здоровья

1 ребенок – 2%

2 ребенка – 4 %

3 и более – 6 %

3. За высокие результаты работы на уровне Республике Карелия, Российской Федерации - 10%

4. За участие в конкурсах – от 5-10%

Разовые стимулирующие выплаты

КРИТЕРИИ И ПОКАЗАТЕЛИ КАЧЕСТВА

Всего выплат стимулирующего характера	Показатели	Размер %	Примечания
Педагогические работники			
1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.	1. За высокую посещаемость, низкую заболеваемость.	5%	1 раз в квартал
	1. За активную работу и отсутствие жалоб	3%	1 раз в квартал
	3. За высокие результаты открытых занятий: - на уровне Детского сада - на уровне района - на уровне Республики Карелия	3% 5% 10%	1 раз в квартал
	4. За участие в конкурсе «Воспитатель года».	От 5 до 20%	1 раз в квартал
	5. За выполнение особо важных работ	3%	1 раз в квартал
	6. За наличие звания	5%	1 раз в квартал
	7. За отсутствие правонарушений, конфликтов	3%	1 раз в квартал
	8. Организация и проведение массовых мероприятий	До 5%	1 раз в квартал
	9. За повышение имиджа учреждения	3%	1 раз в квартал

Управление Заместитель заведующей по АХЧ			
2. Выплата за качество выполняемой работы	1. За своевременное обеспечение санитарно – гигиенических условий в здании детского сада.	10%	1 раз в квартал
	2. За своевременное обеспечение выполнения требований, пожарной и электробезопасности, охраны труда	5%	1 раз в квартал
	3. За высокое качество подготовки и организации ремонтных работ.	10%	1 раз в квартал

Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты труда по итогам работы

Всего выплат стимулирующего характера	Показатели	Размер %	Примечания
Технический персонал: Младшие воспитатели, повара, подсобный рабочий кухни, уборщица служебных помещений			
1. Выплата за качество выполняемой работы.	1.За качественное выполнение обязанностей	8%	1 раз в квартал
	2.За качественное соблюдение СанПина	10%	1 раз в квартал
	3.За отсутствие замечаний контролирующих органов	5%	1 раз в квартал
	4.За повышение имиджа Детского сада.	2%	1 раз в квартал
	Сторож		
	1.За отсутствие нарушений	10%	1 раз в квартал
	2.За участие в ремонте детского сада	5%	1 раз в квартал
	Дворник		
	1.За отсутствие замечаний по содержанию территории	От 15 – 20%	1 раз в квартал
	Машинистка по стирке белья		
	1.За качественное выполнение ремонта и стирке белья	10%	1 раз в квартал
	Рабочий по обслуживанию здания		
	1.За оперативное обслуживание заявок.	15%	1 раз в квартал
	2.За качественное проведение ремонта в здании.	10%	1 раз в квартал
	Делопроизводитель		
	1.За качественное ведение документации	15%	1 раз в квартал
	Кладовщик		
	1.За соблюдение СанПин режима	10%	1 раз в квартал
	2.Выполнение требований по организации питания	10%	1 раз в квартал

Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты труда по итогам работы

Всего выплат стимулирующего характера	Показатели	Размер %	Примечания
Медицинский персонал: медицинская сестра			
1. Выплата за качество выполняемой работы	1. За снижение заболеваемости	5%	1 раз в квартал
	2. За качественное выполнение оздоровительных мероприятий	7%	1 раз в квартал
	3. Активное проведение санитарно – просветительной работы с детьми, коллективом, родителями.	5%	1 раз в квартал

Управление Старший воспитатель			
Выплата за качество выполняемой работы	1. За качественное выполнение плана методической работы	5%	1 раз в квартал
	2. Работа с сайтом образовательного учреждения по размещению и обновлению информации	20%	1 раз в квартал
	3. Поддержка благоприятного психологического климата в коллективе	3%	1 раз в квартал
	Своевременная отчетность и ведение установленной документации (диагностика, заполнение журналов, календарных планов)	5 %	1 раз в квартал

Дополнительно:

1.	Отсутствие больничных листов	до 5 %	1 раз в квартал
2.	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения и выполнении особо важных работ (благоустройство, субботники, генеральные уборки)	до 5 %	1 раз в квартал
3.	Инициативность при замене временно отсутствующих работников	до 5 %	1 раз в квартал
4.	Соблюдение режимных моментов и инструкций по охране жизни и здоровья детей. Отсутствие травматизма	до 5 %	1 раз в квартал
5.	Использование детьми полученных знаний в различных видах деятельности – по результатам контроля. Использование в образовательном процессе ИКТ и инновационных технологий. Положительная динамика уровня развития детей по итогам полугодия, года и стабильный рост качества обучения.	до 5 %	